



ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ
«О КОНЦЕПЦИИ
«НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»!

КОНЦЕПЦИЯ «Vision Zero» или «Нулевой травматизм»

– это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления –безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.



- Концепция предлагает семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда, реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- Реализация стратегии профилактики «Vision Zero» требует активного вклада многих участников предприятия.
- Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение инструментария, позволяющего достичь поставленные цели. Данные правила универсальны и сформулированы для применения в любых организациях.

семь правил нулевого травматизма

- **1 Стать лидером – показать Приверженность принципам**

Будьте лидером – поднимите знамя! Ваше поведение как руководителя имеет решающее значение для успеха или неудачи в развитии охраны труда на вашем предприятии.

Каждый можем стать лидером на своем рабочем месте и нести личную ответственность за безопасность.

Надевая каску при обходе директор и руководящий состав предприятия показывают другим пример для подражания. Поведение руководителя определяет норму поведения остальных работников – это суть правила номер один.

Работники должны понимать, что руководителя лично беспокоит их безопасность и здоровье, что на предприятии принимаются меры по охране труда.

**VISION
ZERO** 

- **2 Выявлять угрозы – контролировать риски**

Оценка рисков является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры. Дополнительно должны оцениваться аварийные, предаварийные и травмоопасные ситуации.

Риску подвергаются все работники на любых рабочих местах. Вы поступаете рационально, анализируя угрозы и риски, чтобы предупредить производственные аварии и сбои, что позволяет вам оценивать потенциальные факторы риска, а также определять и документировать необходимые превентивные меры. Поэтому этим инструментом сегодня пользуются во всём мире.

Оценки рисков, осуществляемые должным образом и на систематической основе, являются важной темой практического инструктажа работников предприятия. Анализ аварийных, предаварийных и травмоопасных ситуаций позволяет выявлять вопросы, требующие особого внимания или потенциальных улучшений.



- **3 Определять цели – разрабатывать программы**

Безопасность и гигиена труда включает множество аспектов. Расставьте приоритеты, установите ясные цели в области охраны труда на предприятии и постарайтесь достичь их в среднесрочной перспективе, например, в рамках трёхлетней программы.

Существует несколько вариантов целенаправленного программного подхода: вы ставите целью неуклонное снижение числа производственных аварий, либо вы выделяете вопросы, которым следует уделить основное внимание, например, работе с оборудованием, эксплуатации вилочных погрузчиков и использованию индивидуальных средств защиты или снижению уровня загрязнения рабочей среды пылью. Как только ваши работники поймут, что вас лично беспокоит их безопасность и здоровье и что на предприятии предпринимаются определённые шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать. Вам следует регулярно информировать работников об успешном продвижении к поставленным целям.



- **4 Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации**

Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда – все это окупится!

Вам помогут перечни контрольных вопросов. Тем, кто хочет добиться большего, следует создать систему управления охраной труда как основу для постоянного совершенствования. Успешный аудит после её внедрения открывает путь к сертификации и признанию.

The logo for 'VISION ZERO' is displayed in a white rectangular box. The word 'VISION' is written in a bold, dark blue, sans-serif font. Below it, the word 'ZERO' is written in a bold, dark blue, sans-serif font. The letter 'O' in 'ZERO' is replaced by three overlapping circles: a red circle on the left, a blue circle in the middle, and a green circle on the right. The circles overlap in the center, creating a white space where they meet.

**VISION
ZERO**

- **5 Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием**

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников.

Эффективные стратегии в области охраны труда предусматривают технические, организационные и индивидуальные меры. Меры технического характера имеют первостепенное значение. Поэтому крайне важно обеспечить соответствие станков, помещений, оборудования и рабочих мест требованиям действующих стандартов по охране труда, а также исключить или минимизировать вредное воздействие на здоровье работников.



- **6 Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки**

Инвестируйте в обучение и профессиональную подготовку своих работников и следите за тем, чтобы квалификация каждого из них соответствовала занимаемой должности.

Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии «нулевого травматизма» — это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций. Это условие относится как в отношении руководителей и специалистов, так и в отношении других работников предприятия.

Характер рабочих мест непрерывно меняется. Знания устаревают все стремительнее, а профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Как никогда в прошлом обязательными условиями становятся профессиональная подготовка и непрерывное обучение; при этом исключений не делается и в отношении представителей руководства и администрации предприятия!



7 Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия **Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех** **вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!**

Поощрение сотрудников к соблюдению правил техники безопасности является одной из главных обязанностей руководителя. Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников.

Если с работником советуется, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам. Повышению мотивации способствует проведение регулярных интерактивных мероприятий и информационных дней, в ходе которых можно приобрести практический опыт и знания об охране труда. Ничего не стоит похвалить работников за соблюдение правил безопасности, узнать их мнение, поинтересоваться, как они решают сложные производственные задачи, и немедленно отреагировать на неосторожные действия или опасную ситуацию. В то же время это помогает формировать личную позицию работников и мотивирует их к безопасной, вдумчивой и, главное, уверенной работе. Цель заключается в том, чтобы каждый работников заботился о себе, равно как и о своих коллегах. «Один за всех, все за одного»!



Отдел по труду, социальной и молодежной политике
Комитета спорта и молодежной политики
Администрации Березовского района



пгт. Березово, ул. Астраханцева, д. 54
тел.: 8 (34674) 2-32-03
e-mail: socotdel@berezovo.ru,
HazievaAV@berezovo.ru
[http: www.berezovo.ru](http://www.berezovo.ru)

2020 год